

# GRC



## ما هو مفهوم الاطار الرقابى / الحوكمه المؤسسية GRC

- هو اطار الحوكمة والمخاطر والالتزام بالمؤسسة / المنظمه ويمثل التزام المؤسسة بتعليمات الجهات الرقابية حتى ضمن كفاءة وفاعلية ادارة المخاطر والذي يعتمد فى تطبيقه على مفهوم ومنهجية خطوط الدفاع الثلاثة
- هى قواعد تحدد العلاقة بين ادارة المؤسسة / المنظمه وحمله الاسهم واصحاب المصالح الاخرى , كما تقوم بتحديد واضح للسلطات والمسئوليات لكل منهم وذلك بهدف حماية الحقوق والمصالح واستدامة العمل , كما تباشر المنهج الذى يتبعه مجلس الادارة والادارة العليا لمباشرة شئونه وانشطته والتي تؤثر على
- استراتيجيات المنظمه / المؤسسة واهدافها
- مستوى المخاطر المقبول للمؤسسة
- تحقيق التوازن بين مصالح كافة الاطراف والمسئولية تجاه المساهمين وحماية مصالح اصحاب رؤوس الاموال
- التأكد من ان نظام المؤسسة يتم بأسلوب امن وسليم عبر الالتزام بالقوانين والضوابط السارية

## دور الحوكمه المؤسسية فى تحقيق اهداف المنظمه

- 1- التركيز على مبادئ الاخلاق والاداء  
بداية من معايير اختيار الموظفين وحتى معايير اعتلاء مراكز القيادة
- 2 - تفعيل دور القيادة  
داخل كل ادارة وتكوين كوادر قادره على القيادة فى اى وقت بنفس الكفاءة والفاعلية
- 3 - تحقيق التوازن بين مصالح كافة الاطراف والمسئولية تجاه المساهمين وحماية مصالح اصحاب رؤوس الاموال  
الاطراف الداخلية ( المساهمين - الادارات والقطاعات بالمؤسسة - كافة العاملين )  
الاطراف الخارجية ( العملاء - الموردين - كافة القطاعات الخارجيه التى تتعامل معها المؤسسة )
- 4 - تطبيق مبدأ المسائله على القطاعات  
من حيث تحقيق الاهداف المحددة وكيفية التعامل مع اى متغيرات
- 5 - تسخير التكنولوجيا لتطبيق قواعد الحوكمه  
التعامل مع التغيرات السريعة والمتلاحقة للتكنولوجيا لتحقيق اهداف المنظمة
- 6 - تنمية راس المال البشرى ودعم النظام البيئى والتعليمى نحو نموذج اكبر شمولية  
الاستثمار فى العنصر البشرى بشكل مستمر لانه اقوى مورد واستثمار للمنظمه
- 7 - الايزو 31000 الخاص بادارة المخاطر  
شرح للمعايير
- 8 - كيفية تسخير معايير تقييم الاداء لتطبيق قواعد الحوكمه المؤسسية  
فاعلية معايير تقييم الاداء لتطوير الاداء
- 9 - قواعد تطبيق الكنترول وانواعه  
انواع الرقابة المطبقة ودورها فى تطوير الاداء وتحقيق اهداف المنظمه  
التأكد من ان نظام المؤسسة يتم بأسلوب امن وسليم عبر الالتزام بالقوانين والضوابط السارية

# GRC



## المهارات التي يكتسبها المتدرب

- التعرف على مبادئ وقواعد الحوكمة المؤسسية
- النظرة الشاملة لاهداف المنظمة وربطها باهداف القطاعات والاطراف المرتبطة بانشطة المنظمه
- كيفية استخدام معايير تقييم الاداء لتطوير اداء القطاع / الادارة ككل
- كيفية تحقيق مبادئ الشفافية والنزاهة والمسائله فى الادارة
- النظرة الشامله لانواع المخاطر التى تتعرض لها الادارة / المنظمه وتسخيرها لتحقيق الاهداف
- فيما يخص وظيفه الرقابه والتفتيش : الربط بين وظائف الرقابة بصوره اشمل وربط قواعد التفتيش / الالتزام وادارة المخاطر بشكل اكثر فاعلية
- مجال الحوكمة المؤسسية هو مجال جديد بالوطن العربى وبه العديد من الفرص فى كافة المجالات

## ماذا عن الاختبارات ؟

- الشهادتين معتمدين من مؤسسة OCEG وهى منظمه امريكىة غير هادفه للربح تأسست فى 2002 وتقدم كافة الخدمات والكورسات الخاصة بالحوكمة / ادارة المخاطر / الالتزام [Oceg.org](http://Oceg.org)
- سعر العضوية 399 دولار امريكى سنوياً , وتمتلك خلال فتره العضوية عدد لا نهائى من التجارب للنجاح فى امتحانات الشهادتين طوال فتره العضوية
- كما يتيح المعهد حضور عدد كبير من الوبينار والتطبيق خلال فتره العضوية

### امتحان GRCA

- مدة الامتحان 60 دقيقه
- يحتوى على 45 سؤال
- مطلوب تحقيق 70 % لتخطى الامتحان والحصول على الشهاده

### امتحان GRCP

- مدة الامتحان 150 دقيقه
- يحتوى على 100 سؤال
- مطلوب تحقيق 70 % لتخطى الامتحان والحصول على الشهاده